



FORMANDENS BERETNING 2010

Generalforsamlingen d. 21. februar 2011

2010 blev et år hvor vi for alvor flyttede ind på Kjeldmosegård igen. Et år med mange aktiviteter som mange af jer har været med til at gøre til en god oplevelse, på hver jeres måde. Et år hvor byggeriet blev afsluttet med vores dejlige store klublokale. Det fejrede klubben ved et stort åbent hus den 25. september, hvor rigtig mange medlemmer sørgede for de forskellige indslag som blev vist gennem hele dagen. Det var rigtig dejligt at vi som klub, har så meget at byde på.

2010 blev året hvor vi fik 182 medlemmer, det er en ret stor stigning. Stalden har været fyldt hele året. Ud over opstaldere er der ca. 30 medlemmer som bruger faciliteterne, nogle kommer ofte, andre 1 gang om ugen og enkelte lidt mere spredt over året. derudover er der også medlemmer som ikke benytter vores etablissement, men som har en interesse i klubbens drift og virke. Det store antal medlemmer og daglige brugere, betyder at bestyrelsen har manges interesser at varetage.

Det er en balancegang at varetage så mange medlemmers interesse, det betyder at vi må prioritere. Det gør vi ud fra medlemmers tilbagemeldinger, samtidig med at forbundets, distriktets og kommunens udmeldinger også skal inddrages, da de er vigtige samarbejdspartnere for os som klub.

I beretningen vil jeg komme rundt om noget af det som har været vigtige elementer i bestyrelsens arbejde sidste år.

Certificeringer

2010 blev året hvor klubben blev certificeret, som den første øst for storebælt, vi er fortsat den eneste i distriktet som er certificeret, men vi håber der komme andre klubber til.

Vi har opnået 2 ud af mulige 3 certificeringer. Den tredje retter sig mod rideskole og er ikke aktuel for os.

Organisationscertificeringen er en række punkter som skal være opfyldt for at kunne køre en god og sund klubdrift. Det betyder at vi har givet hjemmesiden et tjek, den opdateres med referater, bestyrelsens forretningsorden, bestyrelsens opgavefordeling og andre relevante ting. Denne certificering gør klubledelsen lidt lettere, i og med at den anviser bestyrelsen en

rettesnor i det daglige arbejde, det skulle også gerne gøre det lettere for jer medlemmer at se hvad der foregår. Et af de mål bestyrelsen havde for vores arbejde i 2010, var at revidere vores vedtægter. Ind imellem har der været små justeringer, men vi synes der manglede en opdatering på nogle væsentlige områder som er aktuelle i forhold til klubdrift. Certificeringen indebar nogle vedtægtsændringer, bl.a. at DRF skal godkende eventuelle fremtidige vedtægtsændringer, samt at vi skal have en § i forhold til eksklusion af medlemmer. Dette forslag er på dagsordenen senere i aften.

Sikkerhedscertificeringen indebar en række sikkerhedsbestemmelser, f.eks. at vi skal ride med hjelm og at unge under 18 skal have sikkerhedsvest når de springer.

Derudover er der et krav til sikkerhedsregler, 1. hjælpskasse, sikkerhedskursus, lysforhold på udendørsarealerne og mange andre ting, som er kommet på plads for at blive certificeret.

I bestyrelsen har vi brugt meget tid til at drøfte værdierne i at være certificerede, er det regler, bare for reglernes skyld, eller er det noget værdifuldt vi kan bruge som afsæt i dagligdagen.

Særligt i forbindelse med sikkerhedscertificeringen har flere spørgsmål vist sig:

- Hvordan kan vi håndtere sikkerhed uden at få en skov af regler?
- Hvordan kan vi undgå at komme i politirollen som dem der kontrollerer?
- Hvis ikke vi skal kontrollere hvad skal vi så?
- Kan vi lave nogle gode anvisninger til sikkerhed?
- hvordan kan vi gøre medlemmerne bevidste om sikkerhed på en god måde så det er noget man har lyst til at tænke på, uanset om man er på SAR eller et andet sted?

I den forbindelse har det været rigtig godt at have vores sikkerhedsudvalg. Det vil jeg vende tilbage til om lidt.

Certificeringerne er i sin spæde start både i rideforbundet og i SAR. De skal videreudvikles og der sidder et engageret udvalg i DRF som arbejder med det. De høster erfaringer ind, og er ret skarpe på at certificeringer er noget særligt der, kvalificerer de rideklubberne under DRF som har dem.

Udvalgenes arbejde.

I løbet af året har mange af jer mærket til udvalgenes arbejde. Der arrangeres mange forskelligartede aktiviteter.

Kursusudvalget havde fuldt hus med 70 mennesker ved en aftenen med Claus Toftgaard, om rytterens indvirkning med balancen og sædet på hesteryg.

Juniorudvalget har arrangeret ungdomsjulefrokost for alle dem som mentalt er under 25, det blev et hyggeligt arrangement hvor de overnattede i lejligheden ovenpå stalden.

Stævneudvalget har sammen med juniorudvalget arrangeret klubmesterskab, hvor rigtig mange af klubbens ryttere startede, også dem der normalt ikke starter konkurrence. Der er arrangeret stævnetræning sammen med kursusudvalget.

Aktivitetsudvalget sørger for traditionerne med skt. Hans aften, julehygge, mindedag,

Sponsorudvalget har gjort en stor indsats og fået kontakt til virksomheder som vil være aktive sponsorer for klubben.

Hippoaden har sit eget udvalg. Hans Herman og Randi, har ført traditionen videre med at arrangere det årlige distanceridt i Knuthenborg. I starten gjorde de det med to andre klubber, lige nu er det kun SAR som står som arrangør, men det er stadig de som startede det hele op, som bistår Randi og Hans Herman med dette store arrangement.

Sikkerhedsudvalget blev nedsat på sidste generalforsamling. De er trukket i arbejdstøjet som en slags "tænketank", de har taget ansvaret på sig og har været gode sparringspartnere i forbindelse med at vi blev certificeret. De har været gode til at forenkle sikkerhedsreglerne. De har tænkt over formidling til jer, og har igangsat en kampagne omkring sikkerhedsreglerne på hjemmesiden, hvor de "plover op" på forsiden så vi bliver mindet om dem.

Det er udvalgets og bestyrelsens håb at sikkerhedsreglerne kan være med til at vi bliver mere opmærksomme på sikkerhed. Så det ikke bare er en regel, men noget vi snakker om, f.eks. om den usikkerhed vi føler hvis nogen rider for tæt, eller røde sløjfer i halerne. Så regler ikke bliver en løftet pegefinger hvor man skælder andre ud, fordi de ikke overholder dem, men mere at de kan bruges som afsæt til at lære mere om hvordan det kan blive mere sikkert at ride både på SAR og andre steder hvor vi har med hestene at gøre.

Håbet er at der sker færre ulykker eller optræk hertil, hvis vi bliver bedre til ikke bare at tro det er et hændeligt uheld hvis der sker noget. Sikkerhedsarbejde er balancegangen mellem regler, almindelig sund fornuft og anerkendelse af hesten som et flugtdyr der ikke forstår sammenhænge.

Cafetutudvalget blev også nedsat ved sidste års generalforsamling. Udvalget har arbejdet med at finde ny inspiration til sund mad ved vores arrangementer, det er blevet bemærket både fra medlemmer, rideforbund og teknisk delegerede ved stævnerne at det er et meget positivt tiltag.

Der er kun 3 medlemmer i udvalget og de har haft lidt startvanskeligheder, fordi det er en rigtig svær kombination at være både "ponymor" og aktiv i cafetutten på samme tid. I løbet af året er udvalget skåret ned til to medlemmer, så her tilslut ved generalforsamlingen håber vi at der vil være nye kræfter at trække ind i udvalget, både som arrangør ved stævner men også når der ellers er større arrangementer i klubben.

Fra bestyrelsens side synes vi at de udvalg der er nedsat er mangfoldige og engagerede i det store stykke arbejde I gør i klubregi. Ingen af os tænker på det til dagligt, men det at arrangere et stævne, et kursus, eller et socialt arrangement kræver mange timers forarbejde, og bagefter skal der følges op på det, så det er muligt at arrangere noget lignende igen. Uden alle disse udvalg ville det ikke være muligt at få det til at fungere, så tak til alle jer som sidder i udvalg og gør et vigtigt stykke arbejde der.

Det sportslige og resultater.

Det er flot og dejligt at se så mange engagerede ryttere uanset om det er til konkurrence eller i dagligdagen, kan man bare kaste et blik ind i ridehuset, så er man ikke i tvivl om at man gør sit ypperste, og at alle er i gang med at træne. Det kan være svære discipliner i springning og dressur, det første galopanspring, bomøvelser, sidebevægelser og meget mere. Det der kendetegner alle disse aktiviteter, er et stort engagement, samarbejde med hesten og et smil på læben når det lykkedes.

Selv om alle træner hårdt synes jeg alligevel at jeg vil fremhæve nogle af de mange gode præstationer som klubbens medlemmer har præsteret på det konkurrencemæssige plan i løbet af 2010. For ingen klub uden sportslige resultater. Der har været masser af placeringer i løbet af året.

- For individuelle dresurmesterskaber i distriktet fik SAR-ryttere både 1. og 2. pladsen for heste og for ponyer blev det til 1. og 3. pladsen.
- I holdmesterskaberne stillede SAR med 3 hestehold og 2 ponyhold. Hestene løb med 1. pladsen og ponyerne fik, med nogen forvikling undervejs 1. og 3. pladsen.
- SAR deltog i de individuelle springmesterskaber i distriktet dog uden placering.
- Ida har vundet DM for fjordheste.
- Monica har flere flotte internationale placeringer bag sig i sin springkarriere.
- et ponyhold var kvalificeret til DM i dressur, og blev nr. 9.
- Mette Kozeluh er kvalificeret til at ride DM i military.
- Kaj Olsens Preusenwind har opnået en sølvmedalje ved VM i handicapridning i Kentucky.

Her er blot de præstationer som ligger lidt ud over det sædvanlige, hvis du ser på klubbens og distriktets ranglister, kan du se at mange flere har været aktive i konkurrencer og har fået flotte placeringer med hjem.

Det er flot og dejligt når vi kan glædes sammen med alle jer som gør det store arbejde som det er at være med i konkurrencer. Dejligt at I præsenterer klubben med god ridning rundt omkring.

Økonomien i klubben har det godt. Det er efter hånden ikke en hel lille ting at varetage klubbens økonomi, i 2010 har vi en omsætning på omkring 800.000,-. Vi skal sørge for at tage de rigtige valg og samtidig sørge for at driften af klubben fortsat kan løbe rundt. Der kommer hele tiden ønsker fra medlemmer, hvor bestyrelsen skal tage beslutninger om vi har råd nu, aldrig eller senere.

Vi har brugt godt af finanserne til mange forbedringer af udendørsfaciliteterne i 2010. Ridehus og en dressurbane har fået ny bund. det er lavet fra bunden af, bl.a. var udendørsbanen skævt med en vinkel på over 50 cm for meget, der er ikke noget at sige til at vi nogen gange red mere op af bakke end vi ønskede. Det er rettet til nu, og her i vinterens løb har vi haft glæde af udendørsbanen så snart frosten var gået af jorden, for så er den klar til brug uden at være våd og sjæppet.

Vi har lavet en stor trailerparkering, udendørslys så jer der kommer udefra kan finde vej, og det sidste skud på stammen er opsadlingsbokse, som kan benyttes hvis man har indløst facilitetskort.

Samtidig med at vi fik ny bund har vi besluttet at samle mokker på banerne for at passe på bunden. Hvis vi ser på den mængde af mokker som køres ud af ridehuset i trillebøren, svarer det til 4 –5 cm. mokker i hele ridehusbunden (20 X 60) hvert år. Det at vi kører det ud gør bunden langt mere holdbar og gør også at den ikke fryser i en streng vinter. Derfor SKAL de samles. Vi opfordrer til det via opslag og små beskeder på tavlen i ridehuset for at alle tager det ansvar på sig.

Samarbejde med kommune og rideforbund.

I Guldborgsund kommune har vi en fritidsforvaltning, som varetager klubbernes interesser på bedst mulig måde, også i sparetider som nu. Som bestyrelse har vi holdt vejret nogle gange undervejs, fordi der er varslet store besparelser på tilskud til foreningslivet. Vi har været nød til at regne på, hvad det betød for klubben hvis kommunen skar deres tilskud ned til det som folkeoplysningsloven foreskriver. Det vil betyde at vores lokaletilskud, vil blive halveret. Vi vil overleve, men med meget forringet økonomi, hvor investeringer ikke længere er mulig.

Foreløbig har forvaltningen og politikkerne valg at spare så det ikke går ud over lokale og aktivitetstilskud.

Kommunen forventer professionel klubdrift. Det giver meget administrativt arbejde for bestyrelsen. Vi skal indsende opgørelser og ansøgninger rettidigt, hvis ikke så ryger det tilskud som det skulle have udløst. Dette gælder også hvis ikke vi indhenter børneattester på ansatte, så får vi ikke tilskud.

Rideforbundet optimerer deres indsats på en række områder lige nu, det sætter flere krav til bestyrelser, hvis vi vil være med i at udvikle nye tiltag eller gøres brug af forbundets kompetencer i fremtiden. De har optimeret med to udviklingskonsulenter, de staser bl.a. på uddannelse af klubkonsulenter, TDére, certificeringer, de har her pr 1. januar udgivet retningslinier for etisk korrekt anvendelse af hesten til ridesport. Det betyder mere fokus på mange gode ting i hestesporten, som vi som klub skal være en del af.

Bestyrelsens arbejde.

Jeg vil også nævne noget om bestyrelsens arbejde.

Bestyrelsen skal fungere til glæde for jer som medlemmer. I en bestyrelse er der mange opgaver at tage sig af. Alle opgaver har en hel central rolle i forhold til klubbens drift.

Bestyrelsen har været samlet 21 gange i løbet af det sidste år. På bestyrelsesmøderne gennemgås en dagsorden. Faste punkter er orientering fra kassereren, fra Forbundet og Distrikt 5. Derudover er der som regel en masse punkter som skal behandles, nogle ofte

nænsomt og diskret – andre helt åbenlyse punkter som du vil kunne mærke i hverdagen, fx ny ridehusbund, gæstebokse eller andet.

Derudover er nogle af møderne, koordinerende møder i forbindelse med arrangementer, åbent hus, certificering, ferieafholdelse eller lignende.

Bestyrelsen deltager også i 4 årlige møder i distriktet, minimum 2 møder i Rideforbundet samt deltagelse ved generalforsamlinger i Fritidssammenslutningen og Idrætsrådet. Vi forsøger at deltage de steder hvor vi som klub kan have indflydelse både på klubbens udvikling men også i lokalsamfundets udvikling. F.eks. har vi været med i det planlægningsarbejde som lå forud for stiftelsen af Østlollands hestelav, som havde stiftende generalforsamling i foråret 2010.

I hverdagen tænker I måske ikke over hvad bestyrelsen laver ud over at holde bestyrelsesmøder, men der er mange, både små og store ting, som bliver bragt på banen. Medlemmer som har brug for at vide det ene eller det andet, koordinering i forbindelse med ferieafholdelse, klager som skal behandles, foder der skal indkøbes og forhandles. Der skal hele tiden sørges for at hjemmesiden opdateres samt ansøgninger og skemaer der skal udfyldes til Kommunen. Der skal skrives kontingenter, boksregninger, ridehuskort, indhentes børneattester, indhente ønsker til ridehustider og fordele disse, tjekke strøm og hegn på foldene, planlægge og følge op på staldmøder, samt mange andre ting.

Noget af det vi mærker særligt meget til, er at bestyrelsen bliver inddraget i personrelaterede anliggender – at I som medlemmer har mange individuelle behov, nogle gange hvor der er opstået situationer som er oplevet ubehagelige for de involverede, andre gange fordi I som medlemmer har fået en god idé som kan løse jeres og måske også andre medlemmers udfordringer. Disse henvendelser er velkomne, og vi mener at vi som bestyrelse skal forsøge at løse dem ud fra en holdning om at vi skal tilgodese mange behov, der skal være mangfoldighed og at alle er velkomne. Det sætter krav til alle i klubben at vi skal kunne respektere hinanden og hinandens meninger, også selv om vi ikke altid er enige. Det sætter krav til os alle om god omgangstone i dagligdagen.

Nogle gange går vi som bestyrelse ind i problemstillinger som f.eks. hovenes pasning, ridningens karakter, eller tilkalder dyrlæge hvis vi ikke kan få fat i ejeren og hesten har akut behov for dyrlæge. Rigtig ofte kommer der noget godt ud af det, et nik "dejligt i ringede", "godt at få en snak om" andre gange bliver det er svær samtale, fordi det altid er svært at snakke om problemstillinger. Dette er ikke noget vi "hænger ud" i referater, det hører med til det diskrete bestyrelsesarbejdet.

Vi gør fordi vi synes det er vigtigt, fordi I som medlemmer synes det er vigtigt, men også fordi vi er forpligtiget til det. Senest har rideforbundets overordnede "retningslinier for etisk korrekt anvendelse af hesten i ridesport" givet anvisninger som bestyrelsen er forpligtiget til at leve op til. Vi har også lovgivning om hestehold, vanrøgt osv., som bestyrelsen er forpligtiget efter. Dette er bare et eksempel på udefrakommende krav, vi oplever flere og flere regulativer, som vi dels skal kende og dels skal efterleve som bestyrelse. Ud over det jeg har nævnt gælder

arbejdsmiljøloven, lov om hestehold, folkeoplysningsloven, fødevareministeriets retningslinier og lovgivninger, og andre regulativer for klubben.

Vi skal tage beslutninger der passer til klubbens formål, strategi og drift. Her tænkes også ud over den egentlige "rideklubdrift" bl.a. det gode hestehold for vore heste.

En anden udfordring er at udvikle og nytænke samt fremtidssikre Saksøbing Rideklub og Kjeldmosegaard. I den sikring spiller det en stor rolle at vi kan forøge/stabilisere medlemstallet samt opretholde fuldt hus i stalden. Det er vigtigt at have fokus på at anvende den, både positive og negative energi, blandt klubbens medlemmer til at blive konstruktiv energi som vi alle får glæde og gavn af.

Bestyrelsen har glæden ved at støtte klubdriften. Denne glæde opvejer det frivillige arbejde og de mange timer vi bruger på i at sidde i bestyrelsen.

Noget af det arbejde som ligger forude og venter er bl.a. samarbejde med fødevarestyrelsen om drift af cafetut, arbejdspladsvurderinger, færdiggørelse af det arbejde som blev startet lige efter branden med en visionsdag hvor vi arbejdede med klubbens mål, strategier og værdier, Det er planen at der skal være fokus på det i 2011.

Afslutningsvis

Som bestyrelse vil vi gerne sige tak til alle jer som gør det muligt at lave en god klubdrift i klubben. I er gode samarbejdspartnere.

Til alle jer medlemmer som bidrager med hjælpsomhed og den glæde I bringer med til klubben,

Til Dorit og Bjarne for jeres imødekommenhed og den omhu I lægger for dagen når I tilser vores heste,

Til sponsorer, det har været rigtig dejligt at opleve, at få tilsagn om en årlig støtte. Vi er kun glade for at kunne hænge sponsorernes skilte op i ridehuset, fordi når de støtter klubben er vi sikre på at I medlemmer også gør jer tanker om hvordan I kan støtte dem.

Til vores fotograf Palle som ud over at fotografere gør et stort stykke arbejde med at opdatere hjemmesiden hver gang vi sender noget frem,

Jeg vil også godt sige tak til jer som bestyrelse. Det er rigtig dejligt at mærke at vi kan se på tingene fra forskellige indfaldsvinkler, og få nogle gode drøfter hvor vi trækker på hinandens kompetencer.

Jeg ved jeg har svært ved at fatte mig i korthed. Tak fordi I lyttede